

Inhalt

Editorial

3

Wissenschaft

Astrid Segert, Elisabeth Weghuber, Manfred Wondrak

Quo vadis Diversity in Austria? - Diversity Management in ATX-Unternehmen zwischen sozialer Verantwortung und Business Case

Quo vadis Diversity in Austria? – Diversity management between social responsibility and business case

5

Susanne Leitner-Hanetseder, Carina Öppinger, Daniela Schausberger

Audit & Gender: Geschlechterspezifische Effekte zwischen KlientIn und WirtschaftsprüferIn und ihre Auswirkungen auf das Prüfungsurteil

Audit & Gender: Gender-related effects between client and auditor and their impacts on auditors' opinion

15

Regine Bendl, Helga Eberherr, Edeltraud Hanappi-Egger, Anett Hermann, Thomas Köllen, Heike Mensi-Klarbach und Gloria Warmuth

10 Jahre später: Reflexionen über die Etablierung eines Lehangebots zu Diversitätsmanagement in der universitären betriebswirtschaftlichen Ausbildung an der Wirtschaftsuniversität Wien

10 Years after: Reflexions on the establishment of a diversity management study program at the Vienna University of Economics and Business

23

Bernd Lederer

„Diversity“ oder „Equality“? Zur Verschärfung sozialer Ungleichheiten durch Diversitätskonzepte

„Diversity“ or „equality“? The enhancement of social inequality through means of diversity-concepts

33

Eva Katharina Sarter, Marieke Gonschior

Jenseits von Geschlecht und Migration.

Forschungsperspektiven zu einer vernachlässigten Diversity-Dimension in Wissenschaft und Hochschule

Beyond gender and migration.

Perspectives for research on German academia

39

Nina R. Jakoby

“The Family is Dead. Long Live ‘Our Families’” – Anmerkungen zur Vielfalt der Familienforschung

“The Family is Dead. Long Live ‘Our Families’” – Comments on the diversity of family research

49

Irene Messinger

Mehrfach verhinderte Legalisierung von Beziehungen mit Asylwerbern? Intersektionale Analyse der rechtlichen Exklusion einer Personengruppe mittels ihres Aufenthaltsstatus

Multiple obstruction of legal relationships with asylum seekers in Austria? Intersectional analysis of how residence status is used to legally exclude third-country nationals.

57

Barbara Grubner, Kerstin Tiefenbacher, Patricia Zuckerhut

Intimität und Ferntourismus – Sex, Liebe und Romantik im transnationalen Feld

Intimacy and long-distance tourism –

Sexuality, love and romance in transnational fields

65

Praxis

Diversity in der Wiener Wirtschaftskammer und die „Charta der Vielfalt“ in Österreich – Interview

Diversity in the Viennese Economic Chamber and "Charter der Vielfalt" in Austria – Interview

77

Stephan Weinert

Die Zukunft ist weiblich –

Zur strategischen Notwendigkeit der Gewinnung und Förderung weiblicher Führungskräfte am Beispiel der SAP

The future is female – The strategic imperative to recruit and develop female leaders at SAP

83

Common Assessment Framework (CAF) und Diversity – Interview

Common Assessment Framework (CAF) and diversity – Interview

89

Bettina Schmidt

Qualitätsentwicklung in öffentlichen Verwaltungen mit oder ohne Diversity?

Gleiche Rechte – verschiedene Bedürfnisse

– differenzierte Maßstäbe – passgenaue Lösungen

Quality management in the public sector with or without diversity?

Equal rights – diverse needs – different standards – individual solutions

95

Karin Schwarz

Diversity Management und Konflikte –

Wie Mediation und Konfliktmanagement zu nachhaltigen Lösungen beitragen

Diversity management and conflicts – Sustainable solutions by mediation and conflict management

105

Eva Kolm

"KulturKontakt Austria":

Diversität in der Kulturvermittlung

113

Service

Buch Rezensionen

117

Pressemitteilung

119

Call for Papers Diversitas

120

Call for Papers EDI

120

Tagungen

120